

## Dagsorden skolebestyrelsesmøde den 3. oktober 2022

**Lokale:** Lindvigsvej

**Deltagere:**

Fmd. Marianne Blomstrøm (Afd. Fussingsvej)

Næstfmd. Carina Lindberg Nielsen (Afd. Fussingsvej)

Mette Tegllhus (Afd. Lindvigsvej)

Vakant (Spec. Afd.)

Jeanette Gjørret (Afd. Kildegade)

Eva Olsen (afd. Fussingsvej)

Roussel (Elev fra Fussingsvej)

Vakant (Elev fra Lindvigsvej)

Audrey (Elev fra Kildegade)

Betina Vium Andersson (Medarbejder)

Cathe Agerbo Brunsgaard Wulff (Medarbejder)

Heidi Oksfeldt Bjerrehus (Medarbejder)

Katja Andersen (Ledelse)

Tanja Ebbestrup (Ledelse)

Dorthe Mølgaard Mathiasen (ledelse – suppleant for Tanja)

**Gæst:** Ditte-Marie Therani

**Afbud:** Roussel; Tanja

### **Punkt 1 Velkomst og dagsorden kl. 17.00 – 17.05**

- a) Velkomst ved Næstformand Carina Lindberg Nielsen

*Indstilling: Det indstilles, at bestyrelsen godkender dagsordenen.*

Dagsorden blev godkendt.

### **Punkt 2 Anti-mobbestrategi for Horsens Byskole Kl. 17.05-18.05**

ved Ditte-Marie Therani

- a) Proces og drøftelse
- b) Input til skolens strategi

*Indstilling: Det indstilles, at bestyrelsen træffer en beslutning*

Ditte-Marie præsenterede skolens arbejde med anti-mobbe strategien, der er startet ved eleverne gennem elevrådet. Marianne fortæller, at elevrådet er meget engageret i processen. Formålet med anti-mobbestrategi er den skal definere, hvad drillerier og mobning er, der skal være forebyggende tiltag beskrevet samt handlinger ved mobbesager.

SB havde en gruppedrøftelse i 30 min med spørgsmålskort fra Red Barnet, som Ditte-Marie laver en opsummering af og indskriver i strategien.

## **Punkt 3 Nyt fra elevrådet kl. 18.05-18.20**

ved Elevrådsrepræsentanter

- a) Elevrådets arbejde og fokuspunkter:  
Elevrådsrepræsentanterne orienterer

Der har kun været afholdt et enkelt møde. Elevrådsarbejdet er blevet præsenteret. Skoleskabe har været drøftet på KIL.

Elevrådet spørger om de har et økonomisk råderum til fx en trivselsdag, legepatrulje og lignende Afdelingskonti er til elevrettede aktiviteter. Elevrådet kan gå til elevrådslæreren, som kan gå til afdelingslæreren. Det er et ønske fra elevrådet, at de får et lille beløb, som de kan anvende til forskellige aktiviteter. Marianne har deltaget i et elevrådsmøde på FUS. Her drøftede eleverne den hård tone som nogle gange er mellem "de store elever", og det opfordres til at der arbejdes med denne. Eleverne på 5. årgang efterlyser toiletbørster og længere pauser mens 6. årgang ønsker en rengøringsdag.

Eleverne ønsker klare retningslinjer ift. hvad der må drikkes i timerne og om det gælder både eleverne og de voksne bl.a. undrer det eleverne at medarbejderne eksempelvis har kaffe til timer, når eleverne ikke må. Eleverne er uforstående overfor, at de ikke kan komme ind på skolen før kl. 7.50 – nogle elever som fx kommer med bus skal vente meget længe udenfor. Drøftelse af tilsyn før 7.50 i den kommende kolde tid med perspektiver fra forældrerepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og ledelse.

*Indstilling: Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.*

## **Pause 18.20-18.40**

## **Punkt 4 Orientering ved ledelsen kl. 18.40 - 19.00**

- Afdelingslederstilling: Gitte Pedersen Bryder er ansat som afdelingsleder i Fase 2 pr. 1.11. God ansættelsesproces, hvor medarbejderne var meget involverede hele vejen igennem.
- Elevantal: Udgår d.d. pga. TEB's afbud
- Proces med erhvervspsykologer: Interviewrunde med udvidet MED og Specialafdelingen. På baggrund af disse interviewrunde er det tydeligt, at der skal arbejdes med at få skabt en sund uenighedskultur på Byskolen. Der vil være en proces med personalet den 9.11 om præcis dette tema med vores to erhvervspsykologer hvor der tales ind i konkrete eksempler aftalt i MED+. Efter oplægget kommer der en pædagogisk dag d. 15.11,

hvor der skal arbejdes videre med det psykiske arbejdsmiljø og den gode arbejdskultur på HBS. Selvom arbejdsmiljøet er i klart bedring, så er det vigtigt at vi tør tale åbent om det der var - og det der kommer samt holde fokus på, at vi møder hinanden med respekt og ordentlighed.

- Besøg på Munkevængets Skole Kolding: En skole med 480 elever og 75% tosprogede. Sammenlignelig med HBS på mange måder. De har en meget høj løfteevne, lavt fravær og scorer højt i national test og afgangsprøverne. Skolen bygger bl.a. på PALS. En skoleleder som har valgt opgaven til; hvor kommunen taler skolen positivt op. KKA overvejer oplæg for personalet.
- Økonomi (Lukket orienteringspunkt)
- Andet: Tanja Nyborg har fået nyt arbejde, Tanja er direktør på området. Helle Støve, Chef for børn og forebyggelse, har også fået ny job – et spændende efterår venter.

## **Punkt 5 Energisparende tiltag kl. 19.00-19.20**

ved Formand Marianne Blomstrøm og konstitueret skoleleder Katja Andersen

Baggrund for drøftelse af punkt: På baggrund af de stigende energipriser og krigen i Ukraine er alle landets kommuner blev opfordret til at iværksætte energibesparende tiltag, hvor det er muligt. Horsens Kommune bakker op omkring regerings opfordring. På skoleområdet drøftes eventuelle energibesparende tiltag bl.a. i bestyrelserne.

- a) Drøftelse og input til mulige energisparende tiltag

Temperaturen er indstillet til 19 grader. Ledelsen og teknisk-service har drøftet det. Det skal også drøftes i PLF'erne.

Input fra bestyrelsen: Computere i sfo – er det nødvendigt? Tænd/sluk-timere kan sluge meget strøm, måsk man skal tænke i en anden løsning, Lys på gangen kun i pauserne, opladning af pc'ere, fjerne mikroovne/elkedler i klasserne, køleskabe slukkes i vinterperioden, dele køleskabe i afdeling og halvere antallet af køleskabe, mere hjemmearbejde til personalet, undgå filmvisning uden pædagogisk formål, kan bad efter idræt sløjfes? (Dette tages op når principper for idræt laves).

*Indstilling: Det indstilles, at bestyrelsen træffer en beslutning*

## **Punkt 6 Gennemgang af principper kl. 19.20-19.40**

ved Formand Marianne Blomstrøm

Bilag er medsendt dagsordenen

- a) Principper for Mobiltelefoner: enkelte justeringer i princippet.
- b) Gennemgang af forretningsorden: Spørgsmål fra Eva til antallet af møder. Fælles ønske at der ændres, så der fremover står "minimum 8 møder" så der er mulighed for at indkalde til flere - der holdes de møder, der er behov for. Det bestræbes, at møderne varer tre timer. Marianne foreslår, at der er en ordstyrer, så skolebestyrelsesformanden kun er mødeleder og ikke også ordstyrer.

"Der vælges en ordstyrer, som ikke er formanden, fra møde til møde". Der ændres så der ikke står viceskoleleder men at "den administrative leder tager referat". Drøftelse af begrebet "beslutningsdygtige" KKA undersøger reglerne ved Gitte Munk, samt om det skal det stå i forretningsordren hvor mange medlemmer der skal være?

Afbud gives til KKA og ikke sekretariatet.

- c) Godkendelse af Principper for brug af AULA og sociale medier: godkendes med enkelt tilføjelse "Selv" i sætning markeret med grønt fra juristen.

*Indstilling: Det indstilles, at bestyrelsen træffer en beslutning*

## **Punkt 7 Drøftelse af den politiske proces om HBS kl. 19.40-20.10 (lukket punkt)**

ved Formand Marianne Blomstrøm og konstitueret skoleleder Katja Andersen

### **Evt. kl. 20.10-20.15**

Carina: 3. årgang SFO indtjek/udtjek i komme-gåmodulet. KKA taler med VBO.

### **Henvendelser kl. 20.15 - ?**

Elevrepræsentanterne deltager ikke under dette punkt.

### **Næste møde:**

Mandag d. 7. november kl. 17.00 på Kildegade